

Poznań, 31 października 2018 r.

**Ogród Zoologiczny w Poznaniu**

**SAT/271/56/2018**

**Wykonawcy zainteresowani  
udziałem w postępowaniu**

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia pn. Usługa utrzymania czystości na terenie Ogrodu Zoologicznego wraz z opróżnianiem koszy na śmieci.

Zamawiający informuje, iż zgodnie z art. 38 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1986 z późn. zm.) dalej Ustawa, dnia 30 października 2018 r. do Zamawiającego wpłynęło zapytanie dotyczące niniejszego postępowania. 7

Zamawiający działając na podstawie art. 38 ust. 1 pkt 3 Ustawy udziela następujących wyjaśnień:

**Pytanie nr 1:**

Pkt. 3 SIWZ pn: /Opis przedmiotu zamówienia/ (na stronie 3) którego treść przytaczamy poniżej, stanowi iż:

""Zamawiający dopuszcza możliwość zmniejszenia przedmiotu zamówienia o nie więcej niż 30%. Z tego tytułu Wykonawcy nie przysługuje względem Zamawiającego jakiegokolwiek roszczenie majątkowe, w tym możliwość dochodzenia od Zamawiającego odszkodowania tytułem utraconych korzyści"

\*oraz §1 pkt. 3 /Wzoru umowy/ ""Zamawiający zastrzega sobie prawo do zmniejszenia wielkości zamówienia w zależności od potrzeb, o\*\*\*\*nie więcej niż 30% wartości zamówienia"" Czy w przypadku zmniejszenia przedmiotu zamówienia zostanie również zmniejszone wynagrodzenie Wykonawcy? Dlaczego nie ma na ten temat mowy w

§7 /Wzoru umowy/, który opisuje kwestię wynagrodzenia? \_Jakie okoliczności uzasadniają zastosowanie wyżej wymienionego zmniejszenia wynagrodzenia\_? Jakie przesłanki muszą zostać spełnione, aby mogło do niego dojść? \_\*Prosimy o precyzyjne wskazanie we \*\_/\_\*Wzorce umowy t\*\_/\_\*ych przesłanek.\*\_ Czy zmniejszona liczba osób odwiedzających zoo w danym miesiącu lub brak opadów śniegu może być taką przesłanką? Ile razy w ciągu całego okresu trwania umowy taka sytuacja tj. całkowicie uznaniowe zmniejszenie wynagrodzenia wykonawcy może mieć miejsce (proszę wskazać od 1 do 12 miesięcy)?\_\_\_Jakie kryteria będą decydowały\_\_o zmniejszeniu wynagrodzenia wykonawcy \_- jaki to jest procent zmniejszenia (może być to przecież zmniejszenie wynagrodzenia wykonawcy sięgające od zera% przez 15% do nawet 30%) - czy należy rozumieć że jest to decyzja całkowicie uznaniowa Zamawiającego?

**Odpowiedź na pytanie nr 1:**

W odpowiedzi na pytanie Zamawiający dokonał zmian w następującym zakresie:

1. pkt 3 SIWZ Zamawiający usuwa postanowienia w zakresie dopuszczenia możliwości zmniejszenia przedmiotu zamówienia o nie więcej niż 30%, i wprowadza nowe postanowienie: „Zamawiający zastrzega że zakres świadczeń Wykonawcy pozostanie niezmienny przez cały okres obowiązywania Umowy.”

2. § 1 ust. 3 umowy, który otrzymuje brzmienie „Zamawiający zastrzega, że zakres świadczeń Wykonawcy pozostanie niezmienny przez cały okres obowiązywania Umowy.”

W związku z dokonaniem niniejszych zmian Zamawiający zmienia termin składania ofert na 7.11.2018 r. na godz. 09:00.

#### **Pytanie nr 2:**

W §4 pkt.2 Wzoru umowy znajduje się następujący zapis: "wykonywanie czynności poza wyznaczonymi godzinami stanowi nieprawidłowość w realizacji przedmiotu Umowy". \*Prosimy o wskazanie, czy przebywanie pracowników wykonawcy na obiekcie poza wyznaczonymi w §4 pkt.2a godzinami, w tym również realizowanie przez nich prac porządkowych poza wyznaczonymi w §4 pkt.2a godzinami, będzie podlegało karze, jako nieprawidłowość. \_Prosimy też o wskazanie jaka \*minimalna ilość osób\* musi znajdować się na obiekcie \*równocześnie\* w wyznaczonych §4 pkt.2a ppkt. I-III godzinach, w tym w okresie od listopada do lutego w godz. 7.00-11.00, aby nie zostało to ocenione jako \*\_nieprawidłowość \*\_w realizacji umowy.\_

#### **Odpowiedź na pytanie nr 2:**

Zamawiający w § 4 ust. 2 wzoru umowy wskazał, że „Świadczenie usług czynności objętych Umową musi odbywać się wyłącznie w wyznaczone dni i godziny; **wykonywanie czynności poza wyznaczonymi godzinami stanowi Nieprawidłowość w realizacji przedmiotu Umowy; brak wykonywania czynności w wyznaczonych godzinach stanowi Nieprawidłowość w realizacji przedmiotu Umowy.**”

Natomiast zgodnie z § 8 ust. 2 lit. b wzoru umowy „wykonawca jest zobowiązany do zapłaty kary umownej za każde stwierdzenie Nieprawidłowości w wykonaniu przedmiotu Umowy, o którym mowa par. 1 ust. 2, par. 4 w wysokości 200 zł”

Zamawiający nie określa minimalnej ilości osób skierowanej przez Wykonawcę do realizacji przedmiotu umowy.

#### **Pytanie nr 3:**

Zgodnie z §1 pkt.4 Wzoru umowy\*\*\*Czynności związane z utrzymaniem czystości określone w ust. 2 wymagają zatrudnienia pracowników na postawie umowy o pracę. W przypadku każdego pracownika, Wykonawca oraz podwykonawcy mają obowiązek przedstawienia dowodów zatrudnienia określonych pracowników na podstawie umowy o pracę, przedkładając Zamawiającemu oświadczenie o zatrudnieniu na podstawie umowy o pracę osób wykonujących wymienione wyżej czynności, z wskazaniem liczby osób\*oraz wymiaru etatu". \*Jednocześnie zgodnie z §1 pkt.5 Czynności określone w ust. 2 zatrudnienia minimum ....pracowników niepełnosprawnych \*na postawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. \*W związku z powyższym \_prosimy o jednoznaczne wskazanie, czy wskazane powyżej (od 1 do 4) osoby niepełnosprawne mają być zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy tj. na pełny etat, \*czy też mogą być zatrudnione np. na 1/4, 1/8 lub 1/16 etatu tj. w niepełnym wymiarze czasu pracy,\* wedle uznania wykonawcy.\_ Obecnie obowiązujące zapisy Wzoru umowy tj. §1 pkt. 4 i §1 pkt.5 nie są jednoznaczne - prosimy o odpowiedź.

#### **Odpowiedź na pytanie nr 3:**

Zamawiający wskazuje, że zgodnie z postawionym w SIWZ kryterium oceny ofert oraz z § 1 ust. 5 wzoru umowy wszystkie osoby niepełnosprawne, które Wykonawca zadeklarował zatrudnić, mają zostać zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy, tj. na pełny etat.

Bartosz Kozłowski

Specjalista ds. zamówień publicznych